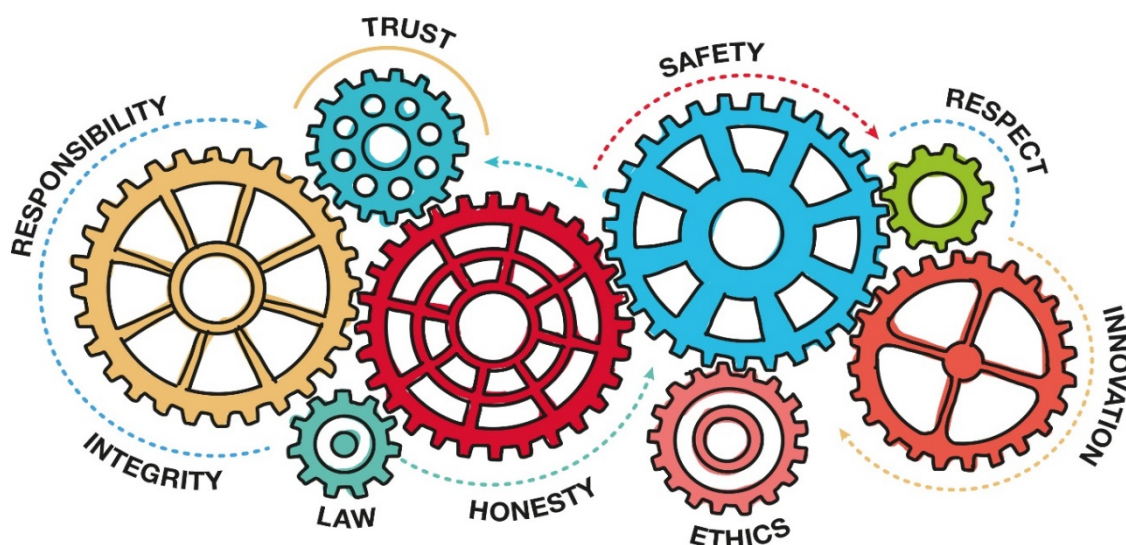




Кодекс ведения бизнеса Verder

В нашем Кодексе ведения бизнеса представлено описание стандартов работы, которых должны придерживаться все сотрудники Verder, независимо от того, в какой точке мира они находятся. В нем также представлен наш подход к коллективной ответственности.

Нормы поведения

Мы осуществляем свою деятельность честно, добросовестно, открыто и с уважением к правам человека и интересам наших сотрудников. С таким же уважением мы относимся к законным интересам тех, с кем мы поддерживаем отношения.

Соблюдение законов

От компаний группы Verder и от наших сотрудников требуется соблюдать нормы и законы тех стран, в которых мы работаем.

Сотрудники

Verder выступает за кадровое разнообразие в рабочей среде, в которой царит взаимное доверие и уважение, и в которой каждый чувствует свою ответственность за эффективность деятельности и репутацию нашей компании. Мы хотим, чтобы наши сотрудники работали вместе на основе взаимного уважения, независимо от расы, религии, пола или культуры. Поэтому от любого отдельного сотрудника ожидается, что он не будет навязывать религиозные или культурные верования своим коллегам. Мы хотим, чтобы наши сотрудники избегали сексуальных домогательств в любом виде или форме. Мы привлекаем, принимаем на работу и повышаем в должности сотрудников исключительно на основе квалификации и способностей, необходимых для выполняемой работы.



Мы отвечаем за безопасные и соответствующие санитарным нормам условия труда для всех сотрудников. Мы не будем использовать любую форму принудительного, подневольного или детского труда. Мы заинтересованы в работе с сотрудниками над повышением и развитием навыков и способностей каждого сотрудника. Мы уважаем человеческое достоинство и право сотрудников на свободу ассоциаций. Мы будем поддерживать своевременный обмен информацией с сотрудниками с использованием процедур информирования и консультаций на уровне компаний.

Деловые партнеры

В наших деловых отношениях мы ожидаем от партнеров соблюдения деловых принципов, не противоречащих нашим собственным принципам.

Деятельность на благо общества

Verder стремится быть заслуживающей доверия и социально-ответственной организацией и как неотъемлемая часть общества выполнять свои обязанности перед обществом и сообществами, в которых мы осуществляем свою деятельность.

Общественная деятельность

Компаниям Verder рекомендуется защищать и бороться за свои законные деловые интересы. Verder сотрудничает с правительствами и другими организациями, как напрямую, так и через такие органы, как профессиональные объединения, в деле разработки предлагаемых законопроектов и прочих норм, которые могут затрагивать законные деловые интересы. Verder не поддерживает правительственные партии и не осуществляет взносы в фонды групп, деятельность которых направлена на представление интересов партий.

Окружающая среда

Verder стремится к непрерывному совершенствованию управления нашим влиянием на окружающую среду и к достижению долгосрочной цели создания устойчивого предприятия. Verder работает совместно с другими над поощрением заботы об окружающей среде, повышением осведомленности о проблемах экологии и распространением добросовестной практики.

Инновации

Наши инновации ориентированы на удовлетворение нужд наших потребителей. При этом мы учитываем запросы наших потребителей и общества. Мы работаем, используя надежные научные данные и применяя строгие стандарты безопасности продукции.

Конкуренция

Verder верит в сильную, но добросовестную конкуренцию и поддерживает разработку соответствующих законов о конкуренции. Компании и сотрудники Verder осуществляют свою деятельность в соответствии с принципами добросовестной конкуренции и всеми применимыми нормами.

Добросовестность в деловой деятельности

Verder не дает и не принимает прямо или преднамеренно косвенно взятки или другие недолжные преимущества для бизнеса или финансовой выгоды. Никакой сотрудник не вправе предлагать, передавать или получать любой подарок или платеж, который является или заведомо рассматривается как взятка. Любое требование или предложение взятки должно незамедлительно отклоняться, при этом обязательно уведомление руководства. Бухгалтерская отчетность и подтверждающая документация Verder должны точно описывать и отражать характер базовых сделок. Не создаются и не существуют никакие тайные или неучтенные счета, средства или активы.

Конфликт интересов

От всех сотрудников Verder ожидается, что они будут избегать личной деятельности и финансовых интересов, которые могут вступать в противоречие с исполнением их служебных обязанностей в компании. Сотрудники Verder не должны искать прямой или косвенной выгоды для себя или других лиц, злоупотребляя своим официальным положением.

Соблюдение – контроль – сообщения

Соблюдение данных принципов является существенным элементом нашего делового успеха. Общий и финансовый менеджмент группы и подразделений Verder несет ответственность за применение данных принципов в рамках всей группы Verder. Общий и финансовый менеджмент группы и подразделений Verder отвечает за внедрение данных принципов. Ответственность за применение в рамках повседневной деятельности делегирована высшему руководству подразделений на тех территориях, на которых мы осуществляем свою деятельность. Высшее руководство подразделений несет ответственность за внедрение данных принципов с использованием, если требуется, более подробных руководящих указаний, составленных с учетом местных нужд. Соблюдение данного Кодекса проверяется общим и финансовым менеджментом группы и подразделений Verder.

О любых нарушениях Кодекса необходимо сообщать специалисту по внутреннему контролю группы компаний Verder. Общий и финансовый менеджмент подразделений и группы Verder не будет критиковать руководство за любые утраты деловых возможностей, возникающие в результате соблюдения данных принципов и других обязательных для соблюдения политик и инструкций. Для сотрудников предусмотрена возможность сообщения о нарушениях в конфиденциальном порядке, и ни один сотрудник вследствие этого не пострадает.