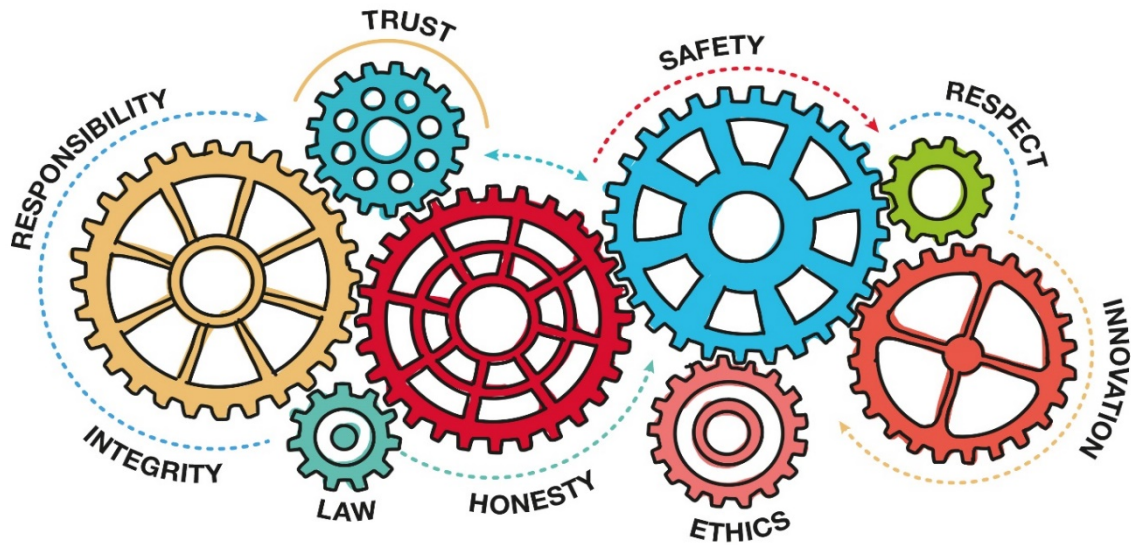




弗尔德商业准则

我们的商业准则描述了每位弗尔德人在世界各地都必须遵守的行为标准。它还支持我们承担公司责任。

行为标准

我们在运营中秉承诚实、正直和开放的原则，尊重人权及我司员工的权益。我们还将同样尊重各相关方的合法权益。

遵守法律

弗尔德旗下公司及员工必须遵守业务所在国的法律法规。

员工

弗尔德致力于打造人人互信互重且对公司绩效和声誉负责的多元化工作环境。我们想让员工在相互尊重的基础上携手共进，不分种族、宗教、性别或文化。因此，各员工不得向同事强加宗教或文化信仰。我们想让员工避免任何形式的性恐吓。我们仅将凭工作所需资格和能力去招募、聘请和晋升员工。



我们致力于为全体员工提供安全、健康的工作环境。我们不会使用任何形式的胁迫劳工、强制劳工或童工。我们致力于携手员工发展并提高个人技能和能力。我们尊重个人的尊严和员工自由结社的权利。我们将通过公司的信息和咨询程序与员工保持良好的沟通。

商业伙伴

在业务往来中，我们希望我们的合作伙伴遵守我们的商业原则。

社区参与

弗尔德努力成为一名值得信赖的企业公民，并作为社会的一份子，履行我们对业务所在社会和社区的责任。

公共活动

我们鼓励弗尔德旗下公司促进和维护自身合法商业利益。弗尔德将直接或通过贸易协会等机构间接与政府及其他机构合作制定可能会影响到合法商业利益的拟议立法及其他法规。弗尔德既不支持政党，也不资助任何从事推进政党利益活动的团体。

环境

弗尔德致力于持续改善我们的环境影响管理，致力于发展可持续业务的长远目标。弗尔德将与他人合作以促进环境关注，提高对环境问题的认识，并推广好的做法。

创新

我们的创新主要集中在满足我们消费者的需求。在这方面，我们将尊重我们的消费者和社会关注。我们将在健全科学的基础上运用严格的产品安全标准。

竞争



弗尔德推崇激烈又公平的竞争，支持制定适当的竞争法。弗尔德旗下公司和员工将按公平竞争原则及所有适用法规开展业务。

商业信誉

弗尔德不会为了商业或经济利益直接或故意间接行贿、受贿或给受其他不正当利益。任何员工均不得提供、给予或收受任何贿赂性质的礼物或付款。必须立即拒绝任何贿赂请求或提供，并上报管理层。弗尔德会计记录和支持文件必须准确描述和体现基础交易的性质。不得创建或维护任何未公开或未记录的账目、资金或资产。

利益冲突

弗尔德全体员工应避免与自身公司责任可能冲突的个人活动及经济利益。弗尔德员工不得滥用职权为自己或他人谋求直接或间接利益。

合规监控报告

遵守这些准则是我们企业成功的基本要素。弗尔德集团一般及财务管理层及各部门负责确保这些准则在整个弗尔德得到落实。弗尔德集团一般及财务管理层及各部门还负责实施这些准则。地区业务部门的所有高级管理人员被委以日常责任。他们负责实施这些准则，如有必要，将按地方需求给予更详细的指导。弗尔德集团一般及财务管理层及各部门将负责审查是否符合该准则。

必须将任何违规行为上报给弗尔德集团的合规主管。弗尔德集团一般及财务管理层及各部门不会因遵守这些准则及其他强制政策和指示而产生的任何业务损失问责管理层。已制定支持员工秘密报告的相关规定，员工不会因密报而受到惩处。