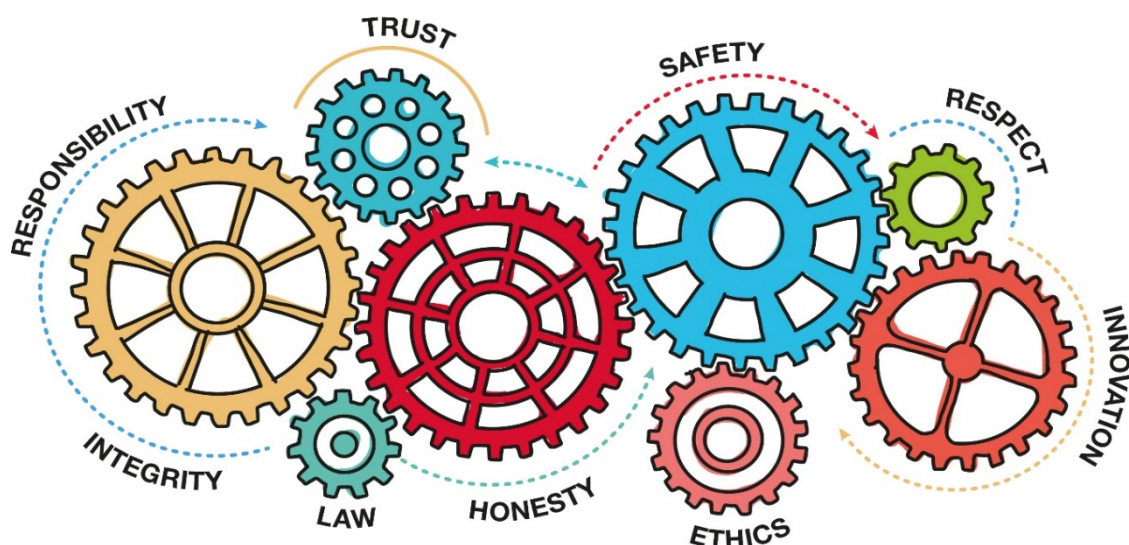




Verder Üzleti Alapelvek Kódexe

Vállalatunk Üzleti Alapelvek Kódexe a működésre vonatkozó mindazon előírásokat tartalmazza, amelyek betartását a Verder valamennyi munkatársától elvárjuk, bárhol is dolgozzanak a világon. A Kódex a vállalati felelősséggel kapcsolatos felfogásunkat is támogatja.

Magatartási előírások

Becsülettel, az integritás és a nyitottság szellemében, valamint az emberi jogok és munkatársaink érdekeinek tiszteletben tartásával folytatjuk tevékenységünket. Hasonlóképpen tiszteletben tartjuk mindazok jogos érdekeit, akikkel kapcsolatba kerülünk.

Jogkövető magatartás

A Verder leányvállalatai és munkatársai kötelesek az adott országok jogszabályainak és előírásainak megfelelően működni és eljárni.

Munkavállalók

A Verder elkötelezett a munkahelyi környezet sokszínűsége iránt, ahol a munkavállalók kölcsönösen bíznak egymásban és tisztelik egymást, emellett valamennyi munkavállaló felelősnek érzi magát a vállalat teljesítményéért és jó hírnevéért. Azt szeretnénk, hogy munkavállalóink az egymás iránti kölcsönös tisztelet alapján, faji, vallási, nemi vagy kulturális irányultságra tekintet nélkül dolgozzanak együtt. Ezért tehát egyetlen munkavállaló sem kényszerítheti vallási vagy kulturális meggyőződését a munkatársaira. Munkavállalóinktól elvárjuk, hogy kerüljék a szexuális zaklatás bármely formáját. Leendő munkavállalóinkat kizárólag a szerint választjuk ki, alkalmazzuk és léptetjük elő, hogy rendelkeznek-e az adott munkakör betöltéséhez szükséges képzettséggel és képességekkel.

Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy biztonságos és egészséges munkakörülményeket biztosítsunk munkavállalóink számára. Semmilyen módon nem alkalmazunk kényszer-, kötelező vagy gyermekmunkát. Vállalatunk munkavállalóival elkötelezetten dolgozik azon, hogy minden egyén képességeit és készségeit fejlessze. Tiszteletben tartjuk az egyén méltóságát, valamint a munkavállalók szabad szervezkedéshez való jogát. Vállalatunk tájékoztatási és egyeztetési folyamatainak segítségével munkavállalóival jó kétoldalú kommunikációt folytat.

Üzleti partnerek

Üzleti tevékenységünk során elvárjuk partnereinktől, hogy a miénkhez hasonló üzleti alapelvek szerint működjenek.

Közösségi részvétel

Vállalatunk arra törekszik, hogy bizalomra méltó vállalati polgár legyen, és a társadalom nélkülözhetetlen részeként működve teljesítse az adott társadalommal és közösséggel szembeni kötelezettségeit.

Közéleti tevékenységek

A Verder arra ösztönzi leányvállalatait, hogy szorgalmazza és védelmezzék törvényes üzleti érdekeiket. A Verder együttműködik a kormányzatokkal és más szervezetekkel, közvetlenül és testületek, mint például szakmai szervezetek révén, olyan törvényjavaslatok és egyéb szabályozások kidolgozásában, amelyek hatással lehetnek törvényes üzleti érdekeire. A Verder nem támogat politikai pártokat és nem nyújt pénzügyi támogatást olyan csoportok számára, amelyek tevékenysége pártérdekek előmozdítására irányul.

Környezet

A Verder elkötelezett az általa okozott környezeti terhelés kezelésének folyamatos javítása és a fenntartható üzleti tevékenység hosszabb távon történő megvalósítása iránt. A Verder együttműködik másokkal a környezet védelmének népszerűsítésében, a környezetvédelmi problémák megértésének javításában, valamint a jó gyakorlatok meghonosításában.

Innováció

Innovációs tevékenységünk középpontjában fogyasztóink szükségleteinek kielégítése áll. E tevékenységünk során tekintettel vagyunk fogyasztóink és a társadalom érdekeire. Szilárd tudományos alapokon dolgozunk, a termékbiztonság szigorú előírásainak betartásával.

Verseny

A Verder elkötelezett az éles, ám tisztességes verseny iránt, és támogatja a megfelelő versenyjogi szabályozás kialakítását. A Verder leányvállalatai és munkavállalói a tisztességes verseny alapelveinek és valamennyi vonatkozó jogszabálynak megfelelően végzik tevékenységüket.

Üzleti integritás

A Verder sem közvetlen módon, sem tudatosan közvetve nem ad és nem fogad el kenőpénzt vagy más hasonló tisztességtelen előnyt üzleti vagy pénzügyi haszonszerzés céljából. A munkavállalóknak tilos felajánlaniuk, adniuk vagy elfogadniuk bármely olyan ajándékot vagy fizetséget, amely kenőpénznek minősül vagy akként értékelhető. Minden megvesztegetésre irányuló kérést vagy ajánlatot azonnal el kell utasítani, és jelenteni kell a vezetőségnek. A Verder könyvelési nyilvántartásainak és az azokat alátámasztó dokumentumoknak pontosan tartalmazniuk és tükrözniük kell az azok alapjául szolgáló tranzakciókat. Rejtett vagy nem regisztrált bankszámla, alap vagy eszköz nem hozható létre, illetve nem tartható fenn.

Érdekellentétek

A Verder valamennyi munkavállalójától elvárja, hogy kerüljék azokat a személyes tevékenységeket és pénzügyi érdekkapcsolatokat, amelyek vállalati kötelezettségeikkel ellentétesek lehetnek. A Verder munkavállalói beosztásukkal visszaélve sem közvetlen, sem közvetett módon nem kovácsolhatnak előnyöket saját maguk vagy mások számára.

Megfelelőség - ellenőrzés – jelentési kötelezettség

A Kódex alapelveinek betartása nélkülözhetetlen az üzleti siker eléréséhez. A Verder csoport- és divíziószintű Általános és Pénzügyi vezetősége felelős azért, hogy a jelen alapelveket a Verder vállalatán belül mindenki betartsa. A Verder csoport- és divíziószintű Általános és Pénzügyi vezetősége felel a jelen alapelvek fogantatásáért. A napi felelősség az adott területen működő üzleti egységek felső vezetőségének tagjaira hárul. Ők felelnek a jelen alapelvek fogantatásáért, és szükség esetén a helyi igényekhez igazított részletesebb irányelvek meghatározásáért. A Kódex betartását a Verder csoport- és divíziószintű Általános és Pénzügyi vezetősége ellenőrzi.

A Kódex bármely megszegését a Verder Csoport megfelelőségi vezetőjének kell jelenteni. A Verder csoport- és divíziószintű Általános és Pénzügyi vezetősége nem bírálja a menedzsmentet semmilyen üzleti veszteség miatt, amely ezen alapelvek vagy más kötelező jellegű szabályzatok és utasítások betartásából ered. A Verder biztosítja a munkavállalók számára, hogy jelentési kötelezettségüknek bizalmasan telessenek eleget, és emiatt semmilyen hátrány ne érhesse őket.