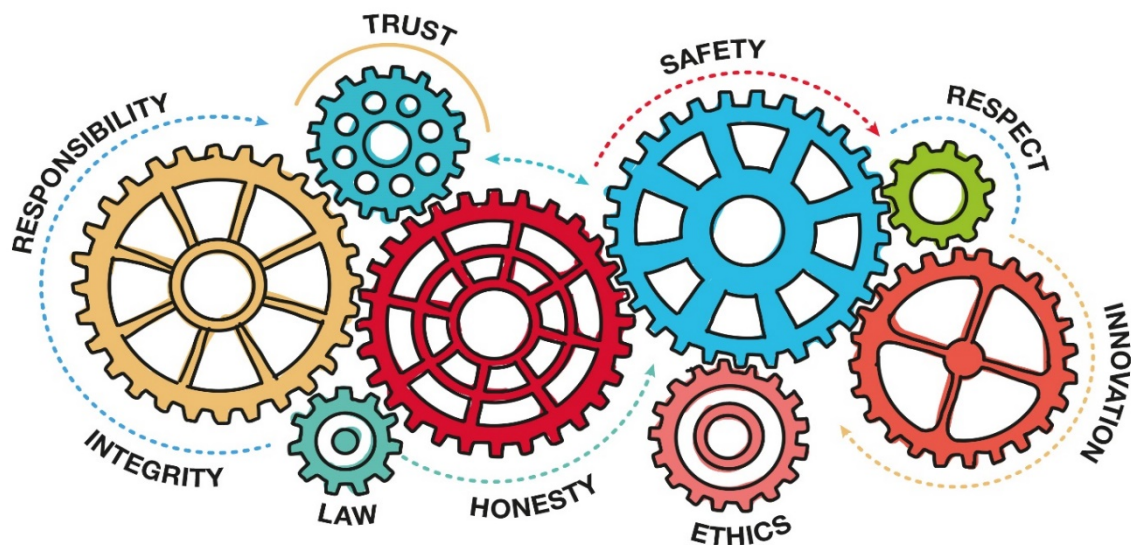




## ***Código de Princípios Empresariais Grupo Verder Internacional***

Nosso Código de Princípios Empresariais descreve os padrões operacionais que todos na Verder seguem, onde quer que estejam no mundo. Ele também suporta nossa abordagem à responsabilidade corporativa.

### **Padrão de conduta**

Conduzimos nossas operações com honestidade, integridade e abertura, com respeito pelos direitos humanos e interesses de nossos funcionários. Da mesma forma, respeitaremos os interesses legítimos daqueles com quem nos relacionamos.

### **Obedecendo a lei**

As empresas da Verder e nossos funcionários são obrigadas a cumprir as leis e regulamentos dos países em que operamos.



### **Funcionários**

A Verder está comprometida com a diversidade em um ambiente de trabalho onde existe confiança e respeito mútuos e onde todos se sentem responsáveis pelo desempenho e reputação de nossa empresa. Queremos que nossos funcionários trabalhem juntos com base no respeito mútuo, independentemente de raça, religião, sexo ou cultura.

Portanto, um funcionário individual não tem permissão para impor crenças religiosas ou culturais aos colegas. Queremos que nossos funcionários evitem a intimidação sexual em qualquer forma ou formato. Recrutaremos, empregaremos e promoveremos funcionários somente com base nas qualificações e habilidades necessárias para o trabalho a ser executado. Estamos comprometidos com condições de trabalho seguras e saudáveis para todos os funcionários. Não usaremos nenhuma forma de trabalho forçado, compulsório ou infantil. Temos o compromisso de trabalhar com os funcionários para desenvolver e aprimorar as habilidades e os recursos de cada indivíduo. Respeitamos a dignidade do indivíduo e o direito dos funcionários à liberdade de associação. Manteremos boas comunicações com os funcionários por meio de informações e procedimentos baseados em consultas na empresa.

### **Parceiros de negócios**

Em nossos negócios, esperamos que nossos parceiros adotem princípios de negócios consistentes com os nossos.

### **Envolvimento da comunidade**

Verder se esforça para ser um cidadão corporativo de confiança e, como parte integrante da sociedade, para cumprir nossas responsabilidades com as sociedades e comunidades nas quais operamos.

### **Atividades públicas**

Empresas Verder são encorajadas a promover e defender seus interesses comerciais legítimos. A Verder irá cooperar com governos e outras organizações, tanto diretamente como através de órgãos como associações comerciais, no desenvolvimento da legislação proposta e outras regulamentações que possam afetar interesses comerciais legítimos. Verder não apoia partidos políticos nem contribui para os fundos de grupos cujas atividades são voltadas para promover os interesses partidários.

**O ambiente**

A Verder está empenhada em fazer melhorias contínuas na gestão do nosso impacto ambiental e no objetivo de longo prazo de desenvolver um negócio sustentável. A Verder trabalhará em parceria com outras pessoas para promover o cuidado ambiental, aumentar a compreensão das questões ambientais e disseminar boas práticas.

**Inovação**

Nossa inovação está focada em atender às necessidades de nossos consumidores. Nisto, respeitaremos as preocupações de nossos consumidores e da sociedade. Trabalharemos com base em ciência sólida, aplicando padrões rigorosos de segurança do produto.

**Concorrência**

Verder acredita na concorrência vigorosa, mas justa e apoia o desenvolvimento de leis de concorrência adequadas. As empresas e funcionários da Verder conduzirão suas operações de acordo com os princípios de concorrência justa e todas as regulamentações aplicáveis.

**Integridade nos negócios**

A Verder não fornece ou recebe, direta ou conscientemente indiretamente, subornos ou outras vantagens impróprias para ganhos comerciais ou financeiros. Nenhum funcionário pode oferecer, dar ou receber qualquer presente ou pagamento que seja, ou que seja intencionalmente interpretado como sendo, um suborno. Qualquer demanda ou oferta de suborno deve ser rejeitada imediatamente e reportada à gerência. Registros contábeis e documentos de suporte devem descrever com precisão e refletir a natureza das transações subjacentes. Nenhuma conta, fundo ou ativo não divulgado ou não registrado será estabelecido ou mantido.

**Conflitos de interesses**

Todos os funcionários da Verder devem evitar atividades pessoais e interesses financeiros que possam entrar em conflito com suas responsabilidades para com a empresa. Os funcionários da Verder não devem buscar ganho direto ou indireto para si ou para outros indivíduos por meio do uso indevido de suas posições.



### **Conformidade - monitoramento – relatórios**

A conformidade com esses princípios é um elemento essencial para o sucesso de nossos negócios. A gestão Geral e Financeira do grupo Verder e as divisões são responsáveis por garantir que esses princípios sejam aplicados em todo o Grupo Verder. A gestão Geral e Financeira do grupo Verder e as divisões são responsáveis pela implementação desses princípios.

A responsabilidade cotidiana é delegada a toda a alta administração das unidades de negócios nos territórios em que operamos. Eles são responsáveis pela implementação desses princípios, se necessário, por meio de orientações mais detalhadas, adaptadas às necessidades locais. O cumprimento do Código está sujeito a revisão pela Gerencia Geral e Financeira do grupo e divisões.