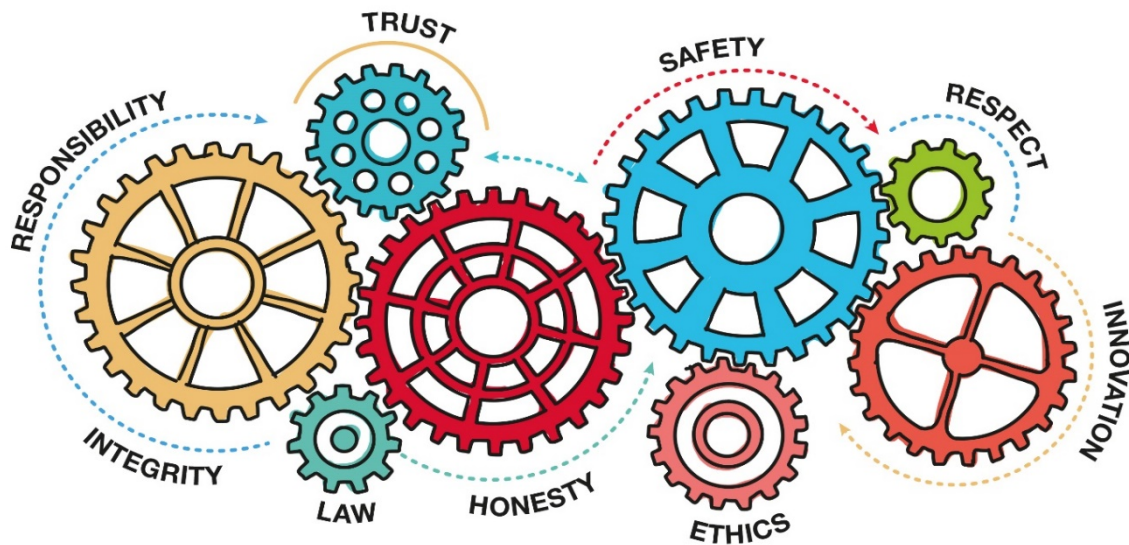




Verder Code of Business Principles

Onze "Code of Business Principles" beschrijft de operationele normen die iedereen bij Verder hanteert, waar ook ter wereld. Het ondersteunt ook onze benadering van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Gedrag norms

We voeren onze activiteiten uit op basis van eerlijkheid, integriteit en openheid, en met respect voor de mensenrechten en belangen van onze medewerkers.

Evenzo zullen wij de legitieme belangen respecteren van diegenen met wie wij zakelijke betrekkingen onderhouden.

Naleving van de wet

Verder-bedrijven en onze medewerkers zijn verplicht de wet- en regelgeving na te leven van de landen waarin wij actief zijn.

Medewerkers

Verder streeft naar diversiteit in een werkomgeving waar mensen elkaar met vertrouwen en respect benaderen en waar iedereen zich verantwoordelijk voelt voor de resultaten en de reputatie van onze onderneming. Wij willen dat onze medewerkers samenwerken op basis van wederzijds respect, ongeacht ras, religie, geslacht of cultuur. Wij willen daarom niet dat een individuele werknemer religieuze of culturele overtuigingen aan collega's oplegt. Wij willen dat onze medewerkers eender welke vorm van seksuele intimidatie voorkomen.



Wij zullen medewerkers uitsluitend rekruteren, in dienst nemen en bevorderen op basis van de kwalificaties en vaardigheden die vereist zijn om het werk uit te voeren. Wij willen veilige en gezonde arbeidsomstandigheden creëren voor alle medewerkers. Wij zullen geen enkele vorm van dwang- of kinderarbeid hanteren. Wij willen samen met onze medewerkers de vaardigheden en capaciteiten van ieder van hen ontwikkelen en verbeteren. Wij respecteren de waardigheid van het individu en het recht van werknemers op vrijheid van vereniging. Wij zullen zorgen voor een goede communicatie met onze medewerkers door middel van informatie- en overlegprocedures op bedrijfsniveau.

Zakenpartners

In onze zakelijke contacten verwachten wij van onze zakenpartners dat zij de bedrijfsprincipes (gedragsregels) toepassen die consistent zijn met de onze.

Maatschappelijke betrokkenheid

Verder streeft ernaar als onderneming een betrouwbaar lid van de samenleving te zijn en, als integraal onderdeel daarvan, haar verantwoordelijkheden na te komen jegens de samenlevingen en gemeenschappen waarin zij actief is.

Maatschappelijke activiteiten

Verder bedrijven worden aangemoedigd hun rechtmatige zakelijke belangen te bevorderen en te verdedigen. Verder zal samenwerken met overheden en andere instanties, zowel rechtstreeks als via instellingen zoals handelsassociaties, bij het ontwikkelen van voorgenomen wetgeving en andere regelgeving op die gebieden die haar rechtmatige zakelijke belangen kunnen beïnvloeden. Verder ondersteunt geen politieke partijen en verstrekt geen bijdragen aan fondsen van groeperingen die het bevorderen van partijbelangen nastreven.

Het milieu

Verder zet zich ervoor in de invloed van haar activiteiten op het milieu voortdurend beter te beheersen en op de langere termijn een duurzame bedrijfsvoering te ontwikkelen. Verder zal met partners samenwerken om milieuzorg te bevorderen, inzicht in milieuvraagstukken te vergroten en goede werkmethoden te verspreiden.

Innovatie

Onze innovatie is gericht op het voldoen aan de behoeften van onze consument. Wij zullen daarbij de zorgen van de consument en de maatschappij respecteren. Wij zullen werken op basis van deugdelijk wetenschappelijk onderzoek en daarbij strikte normen voor productveiligheid hanteren.

Mededinging

Verder gelooft in krachtige, maar eerlijke mededinging en ondersteunt de ontwikkeling van passende wetgeving op dit gebied. Verder-bedrijven en -medewerkers zullen handelen in overeenstemming met de principes van eerlijke mededinging en met alle toepasselijke voorschriften.

Zakelijke integriteit

Verder geeft noch ontvangt, direct of indirect, steekpenningen of andere oneigenlijke voordelen gericht op zakelijk of financieel gewin. Het is geen enkele medewerker toegestaan een gift of betaling aan te bieden, te geven of te ontvangen die smeergeld vertegenwoordigt of als zodanig kan worden geïnterpreteerd. Ieder verzoek om of aanbod van smeergeld moet onmiddellijk worden afgewezen en aan het management worden gerapporteerd. De financiële administratie en ondersteunende documenten van Verder moeten de aard van de onderliggende transacties nauwkeurig omschrijven en weergeven. Geheime of niet-geregistreerde rekeningen, geldbedragen of activa zullen niet worden gecreëerd of aangehouden.

Belangenconflicten

Van alle Verder-medewerkers wordt verwacht dat zij persoonlijke activiteiten en financiële belangen vermijden die strijdig zouden kunnen zijn met hun verantwoordelijkheden ten opzichte van de onderneming. Het is Verder-medewerkers verboden rechtstreeks of indirect gewin voor zichzelf of anderen na te streven door misbruik van hun positie.

Naleving – Controle - Rapportage

Naleving van deze gedragsregels is een essentieel onderdeel van ons succes als onderneming. Het Verder General & Financial Management van de groep en divisies zijn ervoor verantwoordelijk dat deze gedragsregels overal binnen Verder worden nageleefd. Het Verder General & Financial Management is verantwoordelijk voor het implementeren van deze gedragsregels.

De dagelijkse verantwoordelijkheid is gedelegeerd aan het seniormanagement van de business units in gebieden waar wij actief zijn. Zij zijn ervoor verantwoordelijk dat deze gedragsregels worden nageleefd, indien noodzakelijk door middel van gedetailleerdere richtlijnen afgestemd op lokale behoeften. Naleving van de Code wordt beoordeeld door het Verder General & Financial Management van de Groep en Divisies.

Iedere inbreuk of een vermoeden daarvan op de Code moet worden gerapporteerd aan de compliance officer van de Groep. Als Verder door naleving van deze gedragsregels en andere verplicht te volgen beleidslijnen en instructies op enigerlei wijze verlies lijdt, zal het Verder General & Financial Management van de Groep en Divisies dit het management niet aanrekenen. Er zijn maatregelen getroffen om medewerkers in staat te stellen vertrouwelijk te rapporteren en geen enkele medewerker zal van het doen van een dergelijke melding nadeel ondervinden.