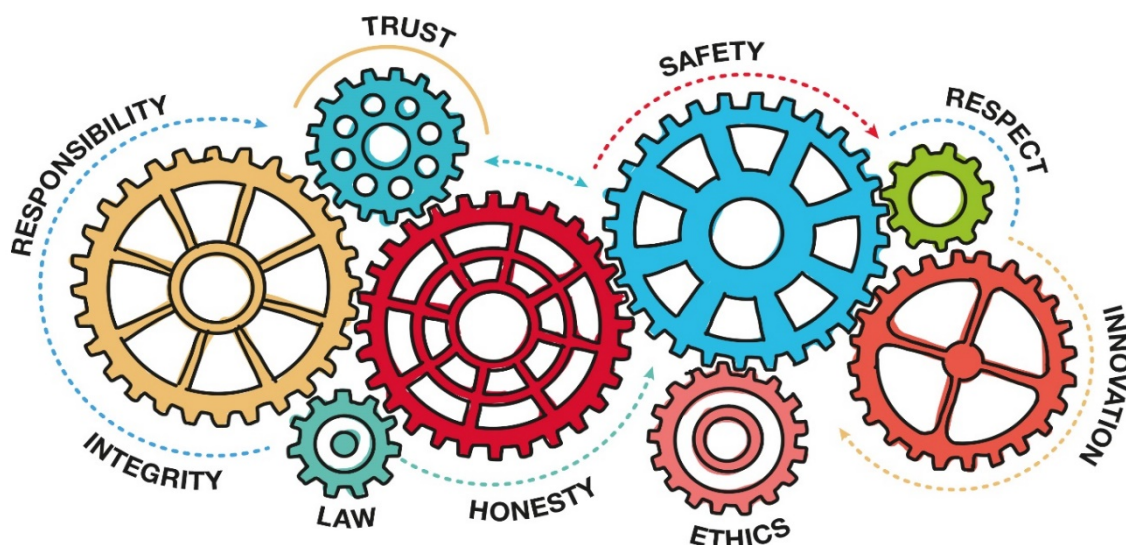




Kodeks Dobrych Praktyk w Biznesie firmy Verder

Nasz Kodeks Dobrych Praktyk w biznesie opisuje standardy operacyjne, których każdy w firmie Verder zobowiązany jest przestrzegać, niezależnie od tego gdzie się znajduje na świecie. Potwierdza on również nasze podejście do społecznej odpowiedzialności firmy.

Standard postępowania

Prowadzimy naszą działalność w sposób uczciwy, prawy i otwarty, a także z poszanowaniem praw człowieka oraz interesów naszych pracowników. W podobny sposób szanujemy uzasadnione interesy tych, z którymi utrzymujemy relacje.

Przestrzeganie prawa

Spółki Verder oraz nasi pracownicy zobowiązani są przestrzegać przepisów prawa i regulacji państw, w których prowadzimy działalność.

Pracownicy

Firmie Verder zależy na różnorodności w środowisku pracy, w którym funkcjonuje wzajemne zaufanie i szacunek i gdzie każdy czuje się odpowiedzialny za wyniki oraz reputację naszego przedsiębiorstwa. Chcemy, aby nasi pracownicy pracowali wspólnie w oparciu o wzajemny szacunek, niezależnie od rasy, wyznania, płci czy pochodzenia kulturowego. Dlatego też, oczekuje się, że żaden pracownik nie będzie narzucał przekonań religijnych czy kulturowych swoim kolegom. Chcemy, aby nasi pracownicy unikali zastraszania na tle seksualnym w jakimkolwiek kształcie czy też formie. Prowadzimy



rekrutację, zatrudniamy i promujemy pracowników wyłącznie na podstawie kwalifikacji oraz umiejętności wymaganych do podjęcia pracy, która ma być świadczona. Zależy nam na bezpiecznych i zdrowych warunkach pracy w odniesieniu do wszystkich pracowników. Nie będziemy korzystać z jakiegokolwiek formy pracy przymusowej, obowiązkowej czy też świadczonej przez dzieci. Zależy nam na współpracy z pracownikami w kierunku rozwijania oraz wzmacniania umiejętności i możliwości każdego z nich. Szanujemy godność jednostki oraz prawo pracowników do wolności zgromadzeń. Będziemy utrzymywać sprawną komunikację z pracownikami za pośrednictwem firmowych procedur w zakresie obiegu informacji i konsultacji.

Partnerzy handlowi

W naszych transakcjach gospodarczych oczekujemy, że nasi partnerzy stosować się będą do dobrych praktyk w biznesie zgodnych z naszymi własnymi.

Zaangażowanie społeczne

Firma Verder dąży do tego, aby być zaufanym obywatelem korporacyjnym oraz będąc integralną częścią społeczeństwa, wywiązywać się z nałożonych na nas obowiązków w stosunku do stowarzyszeń i społeczności, w których prowadzimy działalność.

Działania publiczne

Spółki Verder zachęca się do promowania i ochrony ich uzasadnionych interesów handlowych. Firma Verder podejmie współpracę z rządami oraz innymi organizacjami, zarówno w sposób bezpośredni jak i za pośrednictwem organów takich jak związki branżowe przedsiębiorców, przy opracowywaniu proponowanej legislacji oraz innych regulacji, które mogą mieć wpływ na dozwolone przez prawo interesy handlowe. Firma Verder ani nie wspiera partii politycznych, ani też nie wspiera finansowo funduszy grup, których działania nastawione są na promowanie interesów partyjnych.

Środowisko

Firmie Verder zależy na ciągłym wprowadzaniu udoskonaleń w zarządzaniu naszym wpływem na środowisko oraz w wymiarze długofalowym na tworzeniu zrównoważonego przedsiębiorstwa. Firma Verder podejmie współpracę z innymi w celu promowania ochrony środowiska, zwiększenia zrozumienia problemów dotyczących środowiska oraz rozpowszechniania dobrych praktyk.

Innowacje

Nasze innowacje skoncentrowane są na zaspokajaniu potrzeb naszych klientów. Przy tym będziemy mieć na uwadze troski naszych klientów oraz społeczności. Będziemy pracować w oparciu o rzetelną naukę, stosując rygorystyczne standardy w zakresie bezpieczeństwa produktu.

Konkurencja

Firma Verder wierzy w silną jednakże uczciwą konkurencję oraz wspiera opracowywanie stosownych przepisów prawa dotyczących konkurencyjnej działalności. Spółki Verder oraz pracownicy podejmować będą swoje działania stosownie do zasad uczciwej konkurencji oraz wszelkich mających zastosowanie regulacji prawnych.



Uczciwość gospodarcza

Firma Verder nie daje ani nie otrzymuje, w sposób bezpośredni czy też świadomie pośredni, łapówek bądź innych niestosownych korzyści dla firmy czy też pożytków finansowych. Żaden pracownik nie może proponować, dawać czy otrzymywać jakichkolwiek podarunków ani zapłaty, która stanowi, bądź jest w sposób świadomy poczytywana za łapówkę. Jakiegokolwiek żądanie czy też propozycja łapówki winna być natychmiast odrzucona oraz zgłoszona kadrze kierowniczej. Dokumentacja księgowa spółki Verder oraz dokumenty uzupełniające muszą w sposób prawidłowy opisywać i odzwierciedlać charakter transakcji, których dotyczą. Żadne nieujawnione czy niezaksięgowane konto, fundusze bądź składnik majątku nie będą wykazywane czy też utrzymywane.

Konflikt interesów

Oczekuje się, że wszyscy pracownicy firmy Verder unikać będą działań osobistych oraz udziałów finansowych, które mogłyby stać w sprzeczności z ich obowiązkami w stosunku do spółki. Pracownikom spółki Verder nie wolno dążyć do osiągnięcia bezpośredniego lub pośredniego zysku dla samych siebie lub innych osób, w drodze nadużywania swoich stanowisk.

Przestrzeganie - kontrolowanie – przekazywanie informacji

Przestrzeganie niniejszych dobrych praktyk stanowi zasadniczy element sukcesu naszego przedsiębiorstwa. Kadra kierownicza odpowiedzialna za sprawy ogólne i finansowe w grupie oraz oddziałach firmy Verder ponosi odpowiedzialność za zagwarantowanie tego, że niniejsze dobre praktyki są stosowane w obrębie całej spółki Verder. Kadra kierownicza odpowiedzialna za sprawy ogólne i finansowe w grupie oraz oddziałach Verder ponosi odpowiedzialność za wdrożenie niniejszych Dobrych Praktyk. Zakres codziennych obowiązków przekazany jest kierownictwu wyższego szczebla jednostek handlowych zlokalizowanych na terytoriach, w obrębie których prowadzimy działalność. Ponosi ono odpowiedzialność za wdrożenie tych Dobrych Praktyk, jeżeli jest to konieczne w drodze bardziej szczegółowych wytycznych dostosowanych do lokalnych potrzeb. Przestrzeganie Kodeksu podlega inspekcji ze strony kadry kierowniczej odpowiedzialnej za sprawy ogólne i finansowe w grupie oraz oddziałach formy Verder.

Wszelkie naruszenia Kodeksu należy zgłaszać Kierownikowi ds. przestrzegania zasad Grupy Verder. Kadra kierownicza odpowiedzialna za sprawy ogólne i finansowe w grupie oraz oddziałach firmy Verder nie będzie krytykowała zarządu w związku z jakąkolwiek utratą interesów, wynikającą ze stosowania się do niniejszych Dobrych Praktyk oraz innych obligatoryjnych polityk i instrukcji. Zagwarantowaliśmy możliwość przekazywania informacji przez pracowników z zachowaniem poufności, a żaden pracownik nie ucierpi w konsekwencji podjęcia takiego działania.